



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอึปาด

ที่ ๖๒/๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอึปาด

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอึปาด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | | |
|---|---|----------------------|
| ๑. นางประดับ สมนึก | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอึปาด | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายคำภา ชารี | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอึปาด | คณะทำงาน |
| ๓. นายวัฒน์พงษ์ แสันทวีสุข | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอึปาด | คณะทำงาน |
| ๔. นายอัครเดช สุรวีทย์ | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอึปาด | คณะทำงาน |
| ๕. นายปัญญา วราบุตร | ประธานสภาท้องถิ่น | คณะทำงาน |
| ๖. นางกาญจนา สุรวีทย์ | รองประธานสภาท้องถิ่น | คณะทำงาน |
| ๗. นายศักดิ์ดา สุรวีทย์ | สมาชิกสภาท้องถิ่น | คณะทำงาน |
| ๘. นางพงษ์ เอกศิริ | สมาชิกสภาท้องถิ่น | คณะทำงาน |
| ๙. นายวิรัตน์ ป้องเสร์ | สมาชิกสภาท้องถิ่น | คณะทำงาน |
| ๑๐. นายสมบัติ สุรวีทย์ | สมาชิกสภาท้องถิ่น | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาวธัญริศม์ พัชระพรพัฒน์ปลัด อบต.อึปาด | | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางสาวเกษมณี แสงสกุล | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๑๓. นายจีระพงศ์ พันธุ์ดี | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๑๔. นางสาวสิริญาภรณ์ พิมพันธ์ | นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๑๕. นายดำรงศักดิ์ มุขพันธ์ | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๖. นางสาวบุษบา วราพุด | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |


/โดยมีหน้าที่...

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)
๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้
 - (๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ
 - (๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ
 - (๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางประดับ สมนึก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอีปาด