



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอีปาด  
เรื่อง มาตรการภายในเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลอีปาด ได้กำหนดมาตรการภายในเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลอีปาด จำนวน ๗ เรื่อง ดังนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน
๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

จึงขอเวียนมาตรการดังกล่าว ให้บุคลากรทุกระดับ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอีปาด รับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรการโดยเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายอดิศักดิ์ จันทร์รัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอีปาด

## มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ องค์การบริหารส่วนตำบลอีปาด อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอีปาด เป็นไปตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้องและเพื่อเป็นการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจจึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจไว้ดังนี้

เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการกำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.อีปาด ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

### มาตรการ

- กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- กำหนดจรรยาบรรณ/บทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานตาม กฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด โดย ยึดหลักความถูกต้องเสมอภาค และเป็นธรรม
- กำหนดให้งานบริหารงานทั่วไปจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของบุคลากรทั้งในภาพรวม และในระดับกระบวนการที่สำคัญ รวมถึง คู่มือหรือมาตรฐานในการให้บริการที่สำคัญสำ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผล ข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน
- กำหนดให้บุคลากรรายงานการดำเนินงาน/ปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้องต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
- กำหนดให้หน่วยตรวจสอบภายใน ดำเนินการ เยี่ยมสำรวจภายใน การวิเคราะห์และจัดการความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน ให้ครอบคลุมถึง ประเด็นด้านการดำเนินงานของหน่วยงานตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง การควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน/ที่ไม่เป็นไป ตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยรายงาน สรุปผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบภายในและ/หรือ ที่ประชุมผู้บริหาร และที่ประชุมสภาท้องถิ่น อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง