



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอึปาด

ที่ ๓๑๔/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอึปาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓(ครั้งที่ ๑)

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลอึปาด จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอึปาด ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓(ครั้งที่ ๑) ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนการเลิกจ้าง และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลอึปาด ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ต่อไป

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอึปาด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๕) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๙๙ และข้อ ๒๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๔๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และข้อ ๔๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลอึปาด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอึปาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๒) ดังรายชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้

๑.นางสาวธัญรัศม์ พัชรพพรพัฒน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒.นายดำรงศักดิ์ มุขพันธ์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๓.นายจิระพงศ์ พันธุ์ดี	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔.นางสาวบุษบา วราพุด	นักวิชาการศึกษา รับผิดชอบงานบุคคล	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นชอบเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกประเภทตำแหน่ง ในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และให้นำเสนอผลการประเมิน ตามแบบประเมินที่กำหนดต่อคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒(ครั้งที่ ๒) โดยให้พิจารณาผลงาน(Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานรายบุคคลไปสู่การปฏิบัติงานระดับองค์กรคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดุสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และการใช้เป็นฐานข้อมูลประกอบการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทน

การเลิกจ้าง การต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยให้คำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพงาน ความทันเวลา ที่สอดคล้องกับลักษณะภารกิจและสภาพการปฏิบัติงานเป็นหลัก รวมทั้งให้คำนึงถึงความสามารถและความอดุสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการรักษา วินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานจ้างด้วยความสุจริตเที่ยงธรรม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม จากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะนำเสนอผลการประเมินตามแบบที่กำหนดต่อนายก องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้าง และการต่อสัญญาจ้างต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายอดิศักดิ์ จันทรรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอียิปดา